



COMUNE DI VILLAFRANCA TIRRENA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

N.180 del 12/11/2025

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Oggetto: Indizione selezione concorsuale, riservata al personale impiegato in Attività Socialmente Utili presso il Comune di Villafranca Tirrena ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 75 del 23 giugno 2023, come convertito con L. n. 112 del 10 agosto 2023 e della L.R. 01/2024, per la copertura di n. 22 posti di cui n. 11 Area Operatori (Ex Categoria A), n. 6 Area degli Operatori Esperti (Ex Categoria B) e n. 5 Area degli Istruttori (Ex Cat. C) a tempo indeterminato, part-time (24 ore settimanali). Atto di indirizzo.

L'anno duemilaventicinque, il giorno dodici del mese di novembre, alle ore 18:18 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

1-	CAVALLARO	ANTONINO GIUSEPPE	PRESIDENTE
2-	AMMENDOLIA	GIUSEPPE	ASSESSORE
3-	DE MARCO	MATTEO	“
4-	DI SALVO	BARBARA	“
5-	ALIZZI	ANDREA	“

Presiede il Sindaco Dott. Arch. Antonino Giuseppe Cavallaro.

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Alessandra Rella.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

Originale agli atti

LA GIUNTA MUNICIPALE

RICHIAMATI:

- *l'art. 89 del TUEL in forza del quale ciascun Ente disciplina, con propri regolamenti, in conformità allo Statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base ai criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità;*
- *l'art. 48 comma 3 del sopracitato TUEL in virtù del quale compete alla Giunta Comunale l'adozione del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio;*

RICHIAMATO l'art. 12, comma 1, del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 (CAD) che prevede che “ le Pubbliche Amministrazioni nell' organizzare autonomamente la propria attività utilizzano le tecnologie dell'informazione e delle comunicazione per la realizzazione degli obiettivi di efficienza, efficacia, economicità, imparzialità, trasparenza, semplificazione e partecipazione nel rispetto dei principi di uguaglianza e di non discriminazione, (...)”;

VISTO il provvedimento di G.M. n. 54 del 15/04/2022 con il quale sono state apportate le modifiche al vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al fine di recepire le indicazioni del CAD circa la possibilità di attivare la modalità in videoconferenza delle adunanze della Giunta comunale;

CONSIDERATA applicabile tale normativa alla presente riunione di Giunta Comunale, assimilabile a servizio di pubblica utilità, in quanto finalizzata all'attuazione di adempimenti obbligatori idonei a garantire la funzionalità dell'Ente e ritenuto, pertanto, possibile lo svolgimento della stessa mediante collegamento da remoto e segnatamente nella seduta odierna, come segue:

- **Sindaco: Dott. Arch. Antonino G. Cavallaro – Presente** e collegato attraverso smartphone
- **Segretario: Dott.ssa Alessandra Rella–Presente** e collegata attraverso smartphone
- **Assessore: Dott. Giuseppe Ammendolia- Presente** e collegato attraverso smartphone
- **Assessore: Dott. Matteo De Marco Presente** e collegato attraverso smartphone
- **Assessore: Geom. Barbara Di Salvo– Presente** e collegata attraverso smartphone
- **Assessore: Geom. Andrea Alizzi - Presente** e collegato attraverso smartphone

Accertata la presenza del numero legale la seduta è aperta alle ore 18:18 La proposta di deliberazione avente ad oggetto:“ Indizione selezione concorsuale, riservata al personale impiegato in Attività Socialmente Utili presso il Comune di Villafranca Tirrena ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 75 del 23 giugno 2023, come convertito con L. n. 112 del 10 agosto 2023 e della L.R. 01/2024, per la copertura di n. 22 posti di cui n. 11 Area Operatori (Ex Categoria A), n. 6 Area degli Operatori Esperti (Ex Categoria B) e n. 5 Area degli Istruttori (Ex Cat. C) a tempo indeterminato, part-time (24 ore settimanali). Atto di indirizzo”.

I presenti esprimono in **videochiamata** il loro voto favorevole e successivamente votano favorevolmente l'immediata esecutività.

La Giunta Comunale

VISTA la su estesa proposta di deliberazione relativa all' argomento in oggetto indicato;

VISTI i pareri espressi ai sensi dell' art. 12 della L.R. n. 30/2000;

RITENUTA la necessità di provvedere in merito e fatte proprie le motivazioni e le argomentazioni addotte in ordine al provvedimento proposto;

VISTO l'Ordinamento Amministrativo degli Enti Locali vigente in Sicilia;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nei modi indicati

DELIBERA

1) Di approvare integralmente la superiore proposta, ivi comprese le motivazioni di fatto e di diritto esposte in premessa;

2) Di dichiarare, con separata e unanime votazione, resa in forma palese, la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Con voti unanimi legalmente espressi in **videochiamata**.



COMUNE DI VILLAFRANCA TIRRENA

Città Metropolitana di MESSINA

Via Don Luigi Sturzo, 3 - c.a.p. 98049 - Tel. 090/33101 - Cod.Fisc. 00275560837

Sito internet:<http://www.comune.villafrancatirrena.me.it>

PEC: protocollo@pec.comune.villafrancatirrena.me.it

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE N. 151 DEL 12/11/2025

OGGETTO: INDIZIONE SELEZIONE CONCORSUALE, RISERVATA AL PERSONALE IMPIEGATO IN ATTIVITÀ SOCIALMENTE UTILI PRESSO IL COMUNE DI VILLAFRANCA TIRRENA AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEL D. LGS. 75 DEL 23 GIUGNO 2023, COME CONVERTITO CON L. N. 112 DEL 10 AGOSTO 2023 E DELLA L.R. 01/2024, PER LA COPERTURA DI N. 22 POSTI DI CUI N. 11 AREA OPERATORI (EX CATEGORIA A), N. 6 AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CATEGORIA B) E N. 5 AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) A TEMPO INDETERMINATO, PART-TIME (24 ORE SETTIMANALI). ATTO DI INDIRIZZO.

PROPOSTA ISTRUTTORIA DEL 1° SETTORE

PROPONENTE: IL SINDACO DOTT. ARCH. ANTONINO GIUSEPPE CAVALLARO

ISTRUTTORIA

II RESPONSABILE DEL 1° SETTORE AMMINISTRATIVO

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 del 24/07/2025 con la quale è stato approvato il Rendiconto anno 2024;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 170 del 3/10/2025 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2025/2027;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 174 del 6/11/2025 con la quale è stato approvato lo schema del bilancio di previsione 2025/2027;

Vista la Legge Regionale 16 gennaio 2024 n. 1, art. 10;

Visto l'art. 2 del D.L. 22/06/2023 n 75 “*Misure urgenti in materia di lavoratori socialmente utili*” convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112 stabilisce “*che le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, i lavoratori già rientranti nell'ambito di applicazione dell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione siciliana, di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5, e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in*

qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa”;

Visti:

- l'art 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 recante “Assunzioni lavoratori impiegati in Attività di Pubblica Utilità e in Attività Socialmente Utili” che al comma 3 riporta: “Gli enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 articolo 30 della legge regionale n. 5/2014 e successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto dal presente articolo”;
- i commi 1 E 3 dell'art. 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 che stabilisce la copertura finanziaria come illustrata nell'apposita tabella con la previsione di spesa decrescente e storicizzata sino al 2047, anno in cui il personale attualmente più giovane di età andrà in pensione e che la predetta copertura finanziaria tiene conto della stabilizzazione della platea dei soggetti potenzialmente interessati per un numero massimo di ore 24 in dipendenza della categoria posseduta;

Preso atto:

- **che** con la Circolare esplicativa, prot.n. 17548 del 24/04/2024, il Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, al punto 1. specifica che: *l'Ente Pubblico può assumere a tempo indeterminato lavoratori Socialmente Utili, inseriti nell'Elenco regionale di cui al comma 1 dell'art 30 della L.R. 28/01/2014 n 5 e ss.mm.ii., a seguito di apposita selezione pubblica, riservata esclusivamente a tali soggetti, assegnati ed utilizzati dall'Ente procedente, da svolgere secondo le procedure previste dalla Legge per i profili professionali e categorie contrattuali che si intendono coprire in ossequio al comma 1 dell'art 2 D.L. 22/06/2023 n 75 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112 e ss.mm.ii.*;
- **che** come chiarito dal competente Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro con la richiamata Circolare esplicativa prot.n. 17548 del 24.04.2024, per ciascun lavoratore ASU stabilizzato potrà essere erogato in favore dell'Ente che procede all'assunzione, un contributo la cui misura è stata determinata con nota prot. n. 12930 del 27.03.2025, di aggiornamento alla circolare esplicativa sopra citata;
- **che** con nota prot. n. 12390 del 27/03/2025 emanata dal Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro in attuazione dell'art. 10 della L.R. del 16 gennaio 2024, n.1 della Circolare esplicativa prot.n.17548 del 24/04/2024 sono state definite le modalità e le condizioni che le amministrazioni pubbliche, possono seguire per ottenere il contributo regionale finalizzato alla stabilizzazione, mediante l'assunzione dei soggetti impegnati in attività socialmente utili (ASU);
- **che**, come chiarito dalla precedente nota, per ciascun lavoratore ASU stabilizzato potrà essere erogato un contributo annuo onnicomprensivo di ogni onere, imposta e contributo previdenziale/assicurativo da suddividere ed assegnare in dodicesimi in base ai mesi di calendario di effettiva stabilizzazione, a valere sulle risorse previste dal citato art. 10 della L.R. 1/2025 per le varie categorie professionali per come segue:
 - a) personale Asu appartenente alla categoria A un contributo fino ad un massimo di € 19.165,00 annuali lordi;
 - b) personale Asu appartenente alla categoria B un contributo fino ad un massimo di € 20.022,00 annuali lordi;
 - c) personale Asu appartenente alla categoria C un contributo fino ad un massimo di € 22.454,00 annuali lordi;
 - d) Personale Asu appartenente alla categoria D un contributo fino ad un massimo di € 24.567,00 annuali lordi;

Visto l'Elenco Regionale di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 28/01/2014 n. 5 e ss.mm.ii.;

Ritenuto opportuno, nelle more della approvazione in Consiglio Comunale del bilancio di previsione 2025/2027 (il cui schema è già stato approvato con delibera di G.M. n. 174 del 6/11/2025) e del Piao 2025/2027, nonché dell'ottenimento del nullaosta Cosfel, documenti alla sussistenza dei quali sarà condizionata la successiva assunzione, dar corso intanto all'espletamento delle procedure finalizzate all'assunzione mediante stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato e part-time – 24 ore settimanali di n. 11 lavoratori categoria “operatori” (ex cat. A), n. 6 lavoratori categoria “operatori specializzati” (ex cat, B) e n. 5 lavoratori categoria “ Istruttori” (ex cat. C), iscritti nell'elenco regionale di cui all'art. 30, comma 1, della L.R. 28 gennaio 2014, impegnati allo stato attuale presso il Comune di Villafranca Tirrena in attività socialmente utili;

Dato atto che non è necessario procedere all'adempimento di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 al Dipartimento regionale del Lavoro, dell'impiego dell'orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative - Servizio VI della Regione Sicilia e del Dipartimento della funzione Pubblica;

Vista la legge n. 125/91 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo – donna nel lavoro;

Dato atto che le assunzioni vanno effettuate nel rispetto dell'art. 54 del CCNL 21.05.2018 come richiamato dall'art. 24 del CCNL 16.11.2022;

Dato atto che per procedere con le successive assunzioni sarà necessario verificare preventivamente la sussistenza di tutti gli atti propedeutici necessari;

Preso atto che per la procedura di stabilizzazione degli ASU non è previsto alcun vincolo legislativo alla effettuazione di un numero almeno analogo di assunzioni dall'esterno, anche nella forma della riserva di una quota delle capacità assunzionali e che pertanto la procedura concorsuale è da intendersi esclusivamente riservata agli ASU che svolgono la propria attività presso l'Ente;

Dato atto:

- che l'inquadramento degli ASU è determinato nel rispetto dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno, con particolare riferimento al titolo di studio posseduto all'inquadramento professionale nell'area di appartenenza, riferiti al momento di svolgimento della presente procedura;
- che per le selezioni concorsuali si applica quanto previsto dal D.P.R. n. 82/2023;

Rilevato che il personale ASU sarà stabilizzato extra dotazione organica, così come consentito dalla legge;

Ritenuto di dover procedere all'emanazione di un Avviso per la Stabilizzazione a tempo parziale (24 ore) ed indeterminato, previo espletamento della procedura necessaria in base alla categoria di appartenenza, per n. 22 lavoratori ASU, di cui n. 11 lavoratori categoria “operatori” (ex cat. A), n. 6 lavoratori categoria “operatori specializzati” (ex cat, B) e n. 5 lavoratori categoria “ Istruttori” (ex cat. C) che svolgono attività presso l'Ente ai sensi e per gli effetti del D.L. n. 75/2023, della L.R. 01/2024 e di procedere alla relativa pubblicazione all'albo on line, sul sito del Comune di Villafranca Tirrena e sul portale InPa, per almeno 15 giorni consecutivi, come previsto dal DPR n. 82/2023;

Visti:

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il D.Lgs. n. 267/2000 (T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);
- il D.Lgs 165/2001 (T.U. sul Pubblico Impiego), come modificato e integrato anche a seguito dell'entrata in vigore del D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

Espresso il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

PROPONE

Per le ragioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. **di indire** selezione concorsuale, riservata al personale impiegato in attività socialmente utili presso il Comune di Villafranca Tirrena ai sensi e per gli effetti del D.L. n. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112 del 10/08/2023 e della L.R. 01/2024, per la copertura di n. 22 posti a tempo indeterminato e part-time (24 ore settimanali) di cui n. 11 lavoratori categoria “operatori” (ex cat. A), n. 6 lavoratori categoria “operatori specializzati” (ex cat. B) e n. 5 lavoratori categoria “Istruttori” (ex cat. C);
2. **di fornire** atto di indirizzo al Responsabile del Settore Amministrativo affinché si espletino tutti gli adempimenti necessari finalizzati alla stabilizzazione del personale ASU in carico all’Ente, dando atto che la misura è interamente eterofinanziata e che tale personale verrà stabilizzato extra dotazione organica, come consentito dalla legge;
3. **di dare atto** che:
 - la successiva assunzione è condizionata alla sussistenza delle condizioni costituenti necessario presupposto e, ad oggi, non ancora verificatesi, ossia l’approvazione del bilancio di previsione 2025/2027 e del PIAO 2025/2027, nonché all’ottenimento del nullaosta da parte della Cosfel;
 - l’assunzione è improntata al “principio di sostenibilità finanziaria” della spesa, misurata attraverso i valori soglia e le percentuali come definiti dall’art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e dalle relative disposizioni di attuazione approvate con D.M. 17 marzo 2020;
 - ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 7, comma 1, del .Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro;
4. di trasmettere il presente atto all’Albo Pretorio on line ed alla Sezione Amministrazione trasparente per la relativa pubblicazione;
5. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell’art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91.

Villafranca Tirrena

IL PROPONENTE

Il Sindaco

f.to Dott. Arch. Antonino Giuseppe Cavallaro

COMUNE DI VILAFRANCA TIRRENA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERA N. 151 DEL 12/11/2025

Espressi ai sensi della Legge N. 142/90 Art. 53 e L.R. n. 48/91 Art. 1 e successive modifiche ed integrazioni.

=====

PER LA REGOLARITA' TECNICA

SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

f.to Dott.ssa Giuseppa Chirico

li, 12/11/2025

=====

PER LA REGOLARITA' CONTABILE

SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

f.to Sig.ra Ornella Villani

li, 12/11/2025

=====

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 della L.R. 44/91, per l'impegno relativo alla presente delibera si attesta la regolare copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

f.to Sig.ra Ornella Villani

li, 12/11/2025

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

L'ASSESSORE ANZIANO

f.to M. De Marco

IL PRESIDENTE

f.to A. G. Cavallaro

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to A. Rella

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio
ilcol n.....R. P.
e vi rimane per 15 gg.

IL MESSO

.....

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica, su conforme attestazione del Messo, che la presente deliberazione venne pubblicata all'Albo di questo Comune dal giorno
al giorno a norma dell'art.11 della L.R. 3.12.1991, n.44 e che contro
la stessa.....sono stati presentati reclami.

IL MESSO

.....

in fede

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dalla Residenza Municipale, li

.....

IL SEGRETARIO COMUNALE

A T T E S T A

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 12/11/2025

perché decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 12, comma 1 L.R. 44/91)

perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 12, comma 2 L.R. 44/91)

Dalla Residenza Municipale, li 12/11/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to A. Rella
